

PRIORITEITENPROGRAMMA
van Vincent DELVAUX, kandidaat voor het
Voorzitterschap van het ITAA

Vincent Delvaux

AMBITIEUS – ACTIEF – ALLEMAAL SAMEN

**VOOR NEXT-LEVEL ACCOUNTANTS
EN NEW-GENERATION BELASTINGADVISEURS
DIE VERTROUWEN CREËREN IN DE ECONOMISCHE WERELD**

 **MIJN PRIORITEITEN ALS KANDIDAAT-VOORZITTER IN HET KORT**

- Een **verenigd en federaal instituut**
- Een ITAA dat **nog dichter** bij zijn leden **staat en transparanter is**
- **Leden die concreet worden begeleid** bij hun uitdagingen
- Een **gemoderniseerd beroep** (digitalisering, AI, ESG)
- Een **betere erkenning** van onze competenties

0. Inleiding

Allereerst wil ik:

- Verduidelijken dat ik mij onafhankelijk van elke beroepsvereniging presenteer, hoewel velen mij steunen en ik hen daarvoor dankbaar ben, simpelweg omdat ik van mening ben dat ik onafhankelijk moet zijn van alle overwegingen die geen betrekking hebben op het beroep, het Instituut en de leden
- Er nogmaals op te wijzen dat ik geen enkele lijst 'samenstel'; ik heb mij hierover uitgesproken in mijn publicatie van 31 maart 2026 ('aflevering 3'), die ik u van harte aanbeveel.

ONAFHANKELIJKHEID is voor mij zowel het eerste deontologische principe van mijn beroep als mijn gedragsprincipe in het leven.

U herinnert zich wellicht dat ik drie jaar geleden, eveneens als kandidaat-voorzitter, een campagne lanceerde met als thema "Anders"; u hebt mij toen verkozen tot ondervoorzitter, waarvoor ik u bijzonder dankbaar ben.

Dankbaar, want naast mij hebt u in de Raad, waar de belangrijkste beslissingen worden genomen, ook een groot deel van de collega's verkozen die opgenomen werden of gesteund werden door de lijst "Anders", maar ook anderen. Samen hebben Bart, ik en zij, uiteindelijk vooruitgang kunnen boeken, mooie realisaties tot stand kunnen brengen echt *ANDERS* kunnen handelen.

Wie dat ontkent, is niet eerlijk!

Maar het doel hier is niet om alles wat er is gedaan op te sommen en onszelf daarvoor te verheerlijken, maar wel om vooruit te kijken en de acties die ik belangrijk acht met u te delen.

Sommige gerealiseerde initiatieven moeten verder worden uitgebouwd, andere die nog in uitvoering zijn moeten worden afgerond, en nog andere vragen bijsturing of verbetering.

Zoals u zult begrijpen, zijn de volgende regels geen klaagzang over onze beroepen, noch beogen zij een ONNODIG ANGSTWEKKEND KLIMAAT te creëren, maar geven ze op heldere wijze uitdrukking aan de toekomst van onze

beroepen en aan wat ik, met de steun van de Raad, wil maken van ons Instituut in de komende drie jaar.

Ik hoop op uw steun en dus op uw stemmen; in het verlengde van deze publicatie zal ik ook een website opzetten waarop ik de andere kandidaten uitnodig om zich bij mijn visie aan te sluiten, en waarop ik iedereen(hen en u, beste confraters) uitnodig om te reageren, vragen te stellen en met mij in dialoog te gaan. Zo wil ik u zo goed mogelijk informeren over mijn intenties, van gedachten wisselen en inzichten delen.

Ik wil graag ingaan op een aantal punten die mij bijzonder nauw aan het hart liggen en waarvoor ik hoop te mogen rekenen op het vertrouwen, de steun en de actieve medewerking van de toekomstige Raad.

1. Een Instituut dat federaal blijft

Uitdaging: de eenheid van het Instituut behouden in het licht van het risico op een taalkundige splitsing.

Ik wil geen taalkundige splitsing!

Misschien is het u minder bekend, maar bepaalde actoren zetten zich actief in voor een taalkundige splitsing — en dat zijn niet noodzakelijk degenen aan wie men in eerste instantie denkt.

Sinds maanden ben ik — samen met anderen — regelmatig in gesprek met politici en organisaties, omdat sommige Franstaligen — ja, u leest het goed — een splitsing nastreven. Het is niet mijn bedoeling hier in detail op in te gaan, maar laat mij duidelijk zijn: ik zie daarvoor slechts één drijfveer, namelijk een poging om de macht naar zich toe te trekken en controle te krijgen over het Instituut, met als doel hun eigen 'ritme' op te leggen.

Het valt niet te ontkennen dat sommigen die gedachte koesteren of er minstens over nadenken.

Persoonlijk ben ik ervan overtuigd dat *eenheid kracht geeft* en dat de fusie, die tot stand kwam dankzij aanzienlijke inspanningen en engagement, bedoeld was om ons te verenigen en te versterken, niet om daarna opnieuw uiteen te vallen. Een opsplitsing zou het reële risico meebrengen van een evolutie naar beroepen met twee snelheden, zowel wat betreft competenties als kwaliteit.

Vandaag kan ik u verzekeren dat wij een groepering zijn van meer dan 14.000 leden die gehoord en gerespecteerd worden maar die vooral erkenning genieten bij ministeriële kabinetten, overheidsdiensten en -organisaties zoals UCM en UNIZO, evenals bij internationale organisaties. Het I.B.R. is daarbij een vaste en dagelijkse partner.

Onze permanente contacten en onze zeer regelmatige vergaderingen getuigen hiervan; om er maar twee te noemen: de 13^{de} opdracht opgenomen in artikel 3 van de wet van 17/03/2019 betreffende de bijstand aan ondernemingen bij het opstellen van informatie inzake duurzaamheid (ESG) en het feit dat uiteindelijk ook de gecertificeerde accountants worden ingeschakeld voor de waardering van ondernemingen in het kader van de belasting op meerwaarden.

Concreet: mij krachtig blijven verzetten tegen elke poging van externe partijen om een taalkundige splitsing door te voeren, die zou leiden tot beroepen met twee snelheden en ons institutionele gewicht zou verzwakken.

2. Communicatie naar en met de leden – een ITAA dat nog dichter bij de leden staat en nog transparanter is

Uitdaging: het vertrouwen en de informatievoorziening aan de leden versterken.

Naast de communicatie naar de economische wereld, waar ik later op terugkom, moet ons Instituut duidelijk zijn communicatie herzien, zodat deze de leden aanspoort om zich erin te interesseren en zich beter met hun Instituut te identificeren.

Hoewel er al heel wat communicatiekanalen bestaan, merk ik uit mijn gesprekken met confraters, met name tijdens de ITAA on the Road (een formule die sinds drie jaar de voormalige Roadshows heeft vervangen), dat velen vinden dat ze slecht of in ieder geval onvoldoende geïnformeerd zijn over verschillende onderwerpen:

- Deontologische aspecten (en onafhankelijkheid van tuchtrechtelijke instanties)
- Maatregelen tegen illegale praktijken
- Ontwikkelingen van de geïmplementeerde tools (BeExcellent & zijn modellen, eStox, CompanyWeb, enz. en binnenkort eDepot en IzimiPro)
- Werkzaamheden en besluiten van de Raad, met name over onze permanente contacten met de ministers, hun kabinetten en hun ministeries of met de HREB (zonder echter de noodzakelijke geheimhoudingsplicht te vergeten)

Naast onze aanwezigheid op de sociale netwerken, de ITAA-flash, de ITAA-Acctua en de ITAA-Zine, ... zonder het wettelijk vastgelegde beroepsgeheim van de Raad te schenden, ben ik van plan om een maandelijkse opname van de besluiten van de Raad in te voeren (naast de publicatie op de website) en/of een live-sessie met een Q&A-moment.

Ik ben ook van plan om in het verlengde van de vergaderingen van de Raad weer bijeenkomsten met de beroepsverenigingen te organiseren. Ik kom nog terug op de synergiën die tussen het ITAA en de beroepsverenigingen tot stand moeten worden gebracht.

Concreet: meer vertrouwen bij de leden creëren door hen te informeren over de lopende werkzaamheden – de ITAA on the Road-formules handhaven en zelfs uitbreiden alsook opnieuw synergie met de beroepsverenigingen creëren.

3. De leden staan nog steeds centraal

Uitdaging: een ITAA die haar leden nog beter begeleidt in het dagelijks leven

Informatica is natuurlijk alomtegenwoordig en maakt taken makkelijker en sneller; zo heeft de Servicedesk in 2025 meer dan 80.000 tickets verwerkt (meer dan 300 tickets per werkdag!) en kan iedereen de voortgang van zijn ticket volgen in zijn e-loket.

Maar het Instituut moet bijkomende (menselijke en financiële) middelen inzetten om de responstijden op tickets verder te verkorten, zeker tijdens de stageperiode, waarin zich een duidelijke piek voordoet in het aantal tickets van confraters in opleiding.

Een mogelijkheid hiervoor zou volgens mij zijn om maandelijks online en soms ook fysieke bijeenkomsten te houden met de stagiaires en stagebegeleiders. Dit naast de reeds opgezette afspraken die plaatsvinden voorafgaand aan iedere ITAA on the Road, zodat het aantal tickets (en aldus ook het aantal vragen) afneemt.

Bovendien moeten er meer ontmoetingsmomenten (en zelfs Q&A's) met de leden komen; hiervoor zie ik drie mogelijkheden:

- Zoals aangegeven moeten de ITAA on the Road-bijeenkomsten worden voortgezet, momenten waarop het ITAA naar u toe komt, en waarom niet ook bij uw beroepsvereniging
- Ik kom hier nog op terug, maar de vergaderingen tussen het ITAA en de vertegenwoordigers van alle beroepsverenigingen moeten opnieuw worden georganiseerd
- En omdat overleg met álle leden essentieel is – zowel met interne medewerkers, waaronder de MIB's, als met kantoormedewerkers uit kleine, middelgrote en grote kantoren – moeten we periodieke overlegmomenten organiseren, in samenwerking met de Big 4 (of inmiddels de Big 5) en de mid-tiers.

Deze bijeenkomsten moeten structureel en op initiatief van het ITAA worden georganiseerd, en niet sporadisch op initiatief van individuele actoren.

Concreet: vergaderingen en overlegmomenten opzetten om vragen van stagiaires en stagebegeleiders te beantwoorden + leden uit alle geledingen ontmoeten

4. Kennis, vaardigheden en ethiek – Stagiairs & beroepsverenigingen

Uitdaging: de kwaliteit en verdere ontwikkeling van het beroep versterken

Naast het toezicht op de bescherming van titels en monopolies is het een wettelijke en kerntaak van het Instituut om ervoor te zorgen dat alle leden beschikken over de nodige kennis, vaardigheden en ethiek, zodat zij samen een corps van erkende en gerespecteerde specialisten vormen ten dienste van ondernemingen en de economie.

In dit kader lijkt het mij opportuun:

- Enerzijds, verder uitvoering te geven aan het stagereglement dat tijdens het afgelopen mandaat werd ingevoerd, door zowel stagiairs in moeilijkheden als hun stagemesters adequaat te begeleiden;
- , en
- Anderzijds, toe te zien op hun permanente vorming,

dit alles in overleg en samenwerking met de beroepsverenigingen die dat wensen.

Wat het opleidingsaanbod betreft, moet worden vastgesteld dat slechts één op de twee leden ook lid is van een of meer beroepsverenigingen. Niettemin vormen deze verenigingen een waardevolle aanvulling op het opleidingsaanbod van het Instituut. Er bestaan duidelijke synergiën en ik wens deze verder te ontwikkelen om de collegiale geest en de uitwisseling tussen confraters te versterken.

Het is de bedoeling dat de leden een pakket aan diensten en voorzieningen ontvangen dat hen "upgrade naar een next-level", dat hen bijstaat in de uitdagingen van morgen, waaronder de veranderingen in verband met digitalisering en AI, en dit door mensen die verbonden zijn met onze beroepen en niet door "commerciële actoren".

Het huidige opleidingsaanbod van het ITAA moet worden voortgezet, met de nadruk op thema's die rechtstreeks verband houden met haar institutionele taken, met name:

- de beroepsdeontologie en -ethiek
- de organisatie van kantoren en kwaliteitstoetsingprocedures
- de door het Instituut vastgestelde normen en kaders
- de tools die ter beschikking worden gesteld aan de leden (eStox, BeExcellent en binnenkort eDepot & IzimiPro)
- bepaalde actuele onderwerpen die een directe impact hebben op het beroep (bijvoorbeeld in 2024 en 2025: de digitale factuur)
- fiscale of technische ontwikkelingen die bij de leden veel vragen oproepen (binnenkort een opleiding over de nieuwe meerwaardebelasting in het licht van de gezamenlijke nota van het ITAA en het IBR)
- evenals bepaalde opleidingen die professionele specialisaties valoriseren, zoals gerechtelijke expertise of de functie van onafhankelijk bestuurder.

Naast hun inhoud bieden deze opleidingen het Instituut ook belangrijke kansen om in dialoog te treden met de leden. In de praktijk hebben de contacten tussen het Instituut en zijn leden vaak betrekking op administratieve of deontologische aangelegenheden. Opleidingen maken het daarentegen mogelijk om momenten van uitwisseling en informatie te creëren binnen een opener en constructiever kader.

Concreet: de ITAA-opleidingen voortzetten in de huidige geest (gerichte, specifieke thema's) en samenwerkingsverbanden ontwikkelen met beroepsverenigingen, met name om een of meerdere teams op te zetten die stagiairs – de toekomst van het beroep – op een meer gepersonaliseerde manier begeleiden

5. ITAA & beroepsverenigingen: een gestructureerd partnerschap – nieuw protocol & hervatting van periodieke vergaderingen

Uitdaging: een sterke collectieve dynamiek creëren

Er zijn maar weinig mensen die dit weten of zich dit nog herinneren, maar er bestond vroeger wel degelijk een protocol; dat voornamelijk betrekking had op bijscholing.

Ik hecht persoonlijk veel belang aan de rol die beroepsverenigingen spelen in het leven van ons beroep. Hun inzet, hun nabijheid bij de praktijk en de diversiteit van hun initiatieven vormen een essentiële rijkdom voor de hele beroepsgemeenschap. Daarom neem ik zeer regelmatig deel aan evenementen van verschillende beroepsverenigingen.

Het feit dat vandaag een (te) groot deel van de leden bij geen enkele van deze verenigingen is aangesloten, vormt een belangrijke uitdaging voor de toekomst van het beroep. Het lijkt mij dan ook essentieel om samen na te denken over de middelen die we – zowel binnen het ITAA als via de beroepsverenigingen – kunnen ontwikkelen om een sterkere corporatieve en collegiale cultuur te bevorderen en de betrokkenheid van de leden bij het verenigingsleven te vergroten.

In dit perspectief hebben de verenigingen en het Instituut er ongetwijfeld alle belang bij om hun complementariteit nog verder te ontwikkelen.

Er kunnen verschillende samenwerkingsmogelijkheden worden onderzocht, met name:

- het versterken van de informatie-uitwisseling tussen de verenigingen en het Instituut over de zorgen en ontwikkelingen die in de praktijk worden waargenomen;
- samen bijdragen aan een positieve communicatie over ons beroep en de ontwikkeling ervan;
- bepaalde gezamenlijke initiatieven ontwikkelen om de aantrekkelijkheid van het beroep te vergroten;
- verder nadenken over de begeleiding van stagiairs en de rol van stagemesters;
- waar relevant, de organisatie van evenementen of opleidingen in samenwerking overwegen.

In deze context zou het nadenken over een samenwerkingsprotocol tussen het ITAA en de beroepsverenigingen een nuttig kader kunnen vormen om bepaalde gezamenlijke initiatieven te structureren.

De oprichting van bijvoorbeeld een gezamenlijk *observatorium* van het ITAA en de aangesloten beroepsverenigingen, op vrijwillige basis, zou het mogelijk maken om de uitdagingen van de sector gezamenlijk in kaart te brengen, zoals:

- de behoeften van de kantoren (digitalisering, tekorten, AI ...)
- de problemen van stagiairs
- de ervaringen in de praktijk

Het lijkt mij ook zeer nuttig om een gezamenlijk programma van het ITAA en jonge beroepsbeoefenaars die lid zijn van beroepsverenigingen te ontwikkelen, zodat het ITAA de stage (examens, stagebegeleiders, verplichtingen, ...) kan begeleiden met de steun van de beroepsverenigingen, die daarbij het volgende zouden kunnen bijdragen:

- mentoring
- netwerkevenementen organiseren
- coaching
- praktische ondersteuning ...

Ik ben ervan overtuigd dat het ITAA en de beroepsverenigingen in wezen dezelfde doelstellingen nastreven: het ondersteunen van de leden, het versterken van de kwaliteit van het beroep en het bevorderen van de ontwikkeling ervan in een voortdurend en snel veranderende omgeving.

Door een constructieve dialoog en complementaire initiatieven te ontwikkelen, kunnen we gezamenlijk zo goed mogelijk aan de verwachtingen van de leden voldoen en bijdragen aan de dynamiek van onze beroepen.

In dit kader lijkt het mij, zoals eerder aangehaald, eveneens aangewezen om de periodieke bijeenkomsten tussen het ITAA en de (grotere) beroepsverenigingen die dat wensen, opnieuw nieuw leven in te blazen.

Concreet: een protocol over verschillende thema's opstellen tussen het ITAA en de beroepsverenigingen die dat wensen (dus niet alleen via bepaalde vertegenwoordigers, wat het vorige initiatief blokkeerde) en periodieke vergaderingen houden, waarvan minstens één op de twee fysiek.

6. Erkenning door het bedrijfsleven, of beter gezegd: een betere kennis van onze competenties bij de economische actoren

Uitdaging: onze competenties beter onder de aandacht brengen bij het bedrijfsleven.

Wat de grootsheid van ons beroep uitmaakt, erkend door politici, hun ministeries en hun overheidsdiensten (ja, geloof me; anders zouden we niet aanwezig zijn op talrijke vergaderingen), evenals door andere vrije beroepen zoals notarissen en advocaten, is:

- onze onafhankelijkheid,
- onze beroepsethiek (de verschillende principes + vertrouwelijkheid & beroepsgeheim + opdrachtbrief),
- onze competenties (kennis + permanente bijscholing + kwaliteitstoetsing)
- en het vertrouwen van de ondernemers die al met ons samenwerken.

We spelen een belangrijke rol voor de economie en de samenleving, of we nu (gecertificeerd) accountant of gecertificeerd belastingadviseur zijn.

We moeten ons echter beter kenbaar maken in de economische wereld wat betreft onze competenties om de bevoorrechte adviseurs van ALLE bedrijven te worden.

Om dit te bereiken, moeten we communiceren over de titels en de bijbehorende competenties, maar vooral het beeld doorbreken van de beroepsbeoefenaar die zich beperkt tot het bijhouden van de boekhouding, het opstellen van balansen en belastingaangiften; ons vak is in de eerste plaats advies verlenen en in de toekomst meer (+) certificerings-, controle- en zogenaamde assurance-opdrachten uitvoeren.

We moeten nog zichtbaarder aanwezig zijn in de economische pers, en in het bijzonder in de (Franstalige) media. Het gaat daarbij niet om individuele zichtbaarheid, maar om het collectief uitdragen van het imago en de meerwaarde van de ITAA-beroepen.

We moeten ondernemers laten zien dat we expertise, zekerheid, ondersteuning, advies, ... bieden; kortom, dat het inschakelen van onze diensten een meerwaarde en zekerheid voor hun bedrijven betekent. Laten we erover nadenken om te communiceren over de opdrachten die zijn uitgevoerd in overeenstemming met de norm ISRS4410

Concreet: nogmaals, beter en vooral nog meer (+) communiceren over onze beroepen door artikels te schrijven en deel te nemen aan radio- of televisie-uitzendingen. We moeten evolueren van een technisch imago naar een imago van strategisch advies.

7. Begeleiding van kantoren en reflectie over de 'beroepsspecialisten van de toekomst' (digitalisering & AI)

Uitdaging: alle kantoren begeleiden bij hun digitale transformatie en implementatie van AI

Ik kom hieronder terug op de AWW (de antiwitwaswet) of de KT (kwaliteitstoetsing), maar ik zal u niet voorliegen door te zeggen dat deze kunnen worden versoepeld of vereenvoudigd! Dat zou een VALSE BELOFTE zijn; geloof de analyses die al zijn uitgevoerd en de pogingen die vruchteloos zijn gebleven en dat ook zullen blijven. Het is dus aan het Instituut om de tools te voorzien om de taken te vereenvoudigen. Ik kom hier nog op terug.

In gesprekken met confraters, en ik doel hier op de kleine kantoren, aangezien de grote kantoren niet hebben gewacht om vooruitgang te boeken (...), moet ik vaststellen dat velen zichzelf niet als perfect georganiseerd beschouwen of dat misschien ook niet zijn, gezien de verschillende verplichtingen zoals de AWW (handboek, clientacceptatiebeleid, risicoanalyse, toezicht, permanente waakzaamheid, ...), de KT (handboek, procedures, ...), de GDPR, enz.

Sommigen geven ook aan dat ze te weinig houvast, referenties of statistieken hebben met betrekking tot deze onderwerpen of simpelweg om beslissingen te nemen over hun "businessmodel".

Sommigen maken zich ook zorgen over digitale ontwikkelingen of de gevolgen van AI.

Persoonlijk maak ik me zorgen over de mogelijke schending door IT-bedrijven van onze geheimhoudingsplicht of ons beroepsgeheim, of over de langdurige opslag van onze klantgegevens in Europa (of daarbuiten). Wat als er een probleem is? Wat als er dossiers worden overgedragen tussen confraters?

Hoewel de Raad onlangs heeft gestemd om een verbintenis van IT-bedrijven met het ITAA op te zetten om bepaalde punten te waarborgen, moeten we dit nog in de praktijk omzetten; ook hier zal ik op toezien.

Maar ik zou vooral graag zien dat er enerzijds geactualiseerde, gebruiksvriendelijke modellen worden aangeboden waarmee beroepsbeoefenaars aan soms zeer technische verplichtingen kunnen voldoen. Ik zou graag zien dat het Instituut in de praktijk tools ter beschikking stelt zoals "AWW Compliance" of "GDPR Compliance".

We zullen ook ABSOLUUT een denktank moeten oprichten over de toekomst van onze beroepen, over wat de accountant of belastingadviseur van morgen zal zijn, gezien de gevolgen van de toenemende digitalisering en AI.

Omdat ik hierin geïnteresseerd ben, heb ik uiteraard al ideeën, maar er is behoefte aan een 'macro'-reflectie door professionelen op dit gebied. Nood aan acties om een collectief bewustzijn binnen onze beroepen te creëren en vooral aan begeleiding van kantoren die hier nood aan hebben.

Concreet betekent dit: enerzijds de modellen die ter beschikking staan van de leden actualiseren, kantoren tools aanbieden om hun beheer te vereenvoudigen om hun beroepsverplichtingen na te komen, en anderzijds het profiel van de 'beroepsspecialisten van de toekomst' definiëren/bedenken en de transitie organiseren en begeleiden; we zullen dan spreken van NEXT-LEVEL ACCOUNTANTS en NEW-GENERATION BELASTINGADVISEURS.

8. Oprichting van een "wervingsplatform"

Uitdaging: het tekort aan talent aanpakken.

Hoewel het aantal beroepsbeoefenaars de afgelopen drie jaar stabiel is gebleven en het aantal werknemers binnen de sector is toegenomen, hebben de kantoren behoefte aan meer talent en hebben ze moeite met het werven van personeel.

Gelukkig zien we op hogescholen en universiteiten een toename van het aantal studenten in economische studierichtingen; in dit kader moeten de acties van het ITAA via haar ambassadeurs, de vertegenwoordiging op evenementen en de studentendag tijdens ons jaarlijks congres worden voortgezet.

Daarnaast zijn er twee vaststellingen:

- Enerzijds hebben stagiairs van scholen of van het ITAA moeite om een stageplaats te vinden
- En anderzijds hebben kantoren moeite om mensen aan te werven, tenzij ze een beroep doen op gewetenloze en zeer dure headhunters die weinig bieden, namelijk niets: geen echte matching, geen assessment ...

Ik ben van mening dat we de rubriek met vacatures en sollicitaties op onze website moeten vervangen door een platform waarop de verwachtingen van alle partijen (studenten, stagiaires, werkgevers, stagemesters, ...) kunnen worden gedefinieerd en waar vraag en aanbod op elkaar kunnen worden afgestemd; het aanbieden van betaalde assessments zou een optie zijn; dit platform zou door professionelen voor professionelen worden opgezet.

Concreet: het opzetten van een platform ter ondersteuning van de werving, voor een efficiënte matching tussen kandidaten en kantoren

9. AWW (de "antiwitwaswet")

Uitdaging: omgaan met onvermijdelijke verplichtingen door de toepassing in de praktijk te vereenvoudigen zonder het onmogelijke te beloven

De wet is wat ze is en, zoals eerder aangegeven, beweren dat u deze kunt vereenvoudigen en de daarmee samenhangende verplichtingen kunt verlichten, is een LEUGEN!

Een Europese richtlijn die momenteel wordt geïmplementeerd, voegt daar trouwens nog een laag aan toe, met name een orgaan boven de toezichthoudende autoriteiten, waaronder ons Instituut.

Na veel discussies is de politieke wil er; we moeten er dus mee leren leven ...

Ons Instituut moet dus doorgaan met het actualiseren en, indien nodig, ontwikkelen van modellen of programma's die kantoren helpen bij het nakomen van hun verplichtingen; partnerschappen met IT-bedrijven kunnen in dit kader bijkomende kansen creëren.

Concreet: ontwikkeling van tools die de AWW-verplichtingen vereenvoudigen

10. Kwaliteitstoetsing (KT)

Uitdaging: de kwaliteit van de kantoren garanderen; gestructureerde, efficiënte en veilige kantoren.

Hopen op een KT met verschillende niveaus naargelang de grootte van het kantoor is "NIET MOGELIJK", punt uit!

Ook hier moet dus worden gestreefd naar vereenvoudiging door middel van een PROPORTIONELE implementatie, aangepast aan de omvang van het kantoor; de leden moeten worden begeleid, of zelfs bijgestaan, zodat hun organisatie efficiënt is; dat was ook het doel van de fusie. Dit is voor mij de garantie die we de economische wereld moeten bieden: goed presterende kantoren ten dienste van ondernemers.

Momenteel wordt er een nieuw platform ontwikkeld en wordt er gediscussieerd over een koninklijk besluit; ik pleit met name voor de mogelijkheid van KT op afstand.

Voor de bijzondere opdrachten die ons door wettelijke bepalingen gereserveerd worden, zijn, zoals eerder beloofd, de systematische controles van de verslagen tijdens het afgelopen mandaat afgeschaft; er zal immers een controle plaatsvinden tijdens de KT.

Daarnaast zou ik graag opleidingen zien om meer confraters aan te moedigen dergelijke opdrachten op degelijke wijze uit te voeren.

Concreet: de KT binnen het Instituut houden om het praktische, collegiale en begeleidende karakter ervan te waarborgen & gecertificeerde accountants aanmoedigen om meer bijzondere opdrachten uit te voeren door middel van aangepaste opleidingen

11. ESG, MVO & CSRD

Uitdaging: kansen voor de toekomst benutten en de leden positioneren als sleutelspelers.

Tijdens het voorbije mandaat is aan artikel 3 van de wet van 17 maart 2019 een punt 13 toegevoegd dat betrekking heeft op „de ondersteuning van ondernemingen bij het opstellen van informatie op het gebied van duurzaamheid“.

Dit soort opdrachten vallen duidelijk onder de toekomstige taken van onze beroepen. De huidige Raad heeft dit ingezien en heeft al enkele maatregelen genomen.

Concreet: ik denk dat we verder en sneller moeten gaan (ondanks de omnibuswet die momenteel op Europees niveau wordt aangenomen) en vooral de ITAA-leden moeten opleiden en begeleiden; het beschikbaar stellen van één of ander instrument/tool zou ook overwogen moeten worden

12. Members in Business (MIB)

Uitdaging: deze specifieke profielen beter integreren

Stagiairs in een kantoor zijn natuurlijk makkelijk te vergelijken met beroepsbeoefenaars (zelfstandigen/externen).

De MIB's hebben daarentegen andere behoeften, aangezien zij doorgaans in grote (commerciële) ondernemingen werkzaam zijn.

Vandaag de dag bestaat er een werkgroep, die naar mijn mening haar werkzaamheden moet voortzetten; ik zou overigens graag zien dat de Raad en de leden welke deel uitmaken van deze werkgroep zich buigen over de aantrekkelijkheid van ons Instituut voor deze groep binnen ons beroep.

Aangezien we erin slagen het beroepsgeheim te beschermen (zoals blijkt uit de recente resultaten in het kader van DAC8), zou ik er bovendien voor pleiten dat het Instituut zich inzet om ook de vertrouwelijkheid van de adviezen voor onze MIB's te waarborgen. Dit is een piste die al langer wordt overwogen; laten we ze nu ook daadwerkelijk realiseren.

Concreet: de aantrekkelijkheid van ons Instituut voor de MIB's versterken + vertrouwelijkheid van de adviezen verkrijgen

13. Algemene Vergadering en het jaarlijks ITAA-congres

Uitdagingde belangrijke momenten van en voor het beroep nog meer zicht- en ruchtbaarheid geven.

Een laatste punt dat ik absoluut wil aankaarten, betreft de belangrijke momenten van uitwisseling tussen het Instituut en zijn leden.

Ik heb het dan in het bijzonder over;

In eerste instantie; de jaarlijkse algemene vergadering, die WETTELIJK in de tweede helft van april moet plaatsvinden, moet in zijn hybride vorm (fysiek & op afstand) blijven doorgaan en dit bij voorkeur op een weekdag.

Het gaat erom dat zoveel mogelijk leden van de twee (sorry, drie) taalgemeenschappen aanwezig zijn: na de vakantie van de Nederlandstalige leden, maar niet op de maandag die er onmiddellijk op volgt (sommigen verlengen hun vakantie met een dag) en vóór de vakantie van de Franstalige leden, maar niet op de vrijdag er vlak voor (sommigen zijn dan nog bezig met de voorbereidingen); dit is HET MOMENT waarop, naast de toelichting van de jaarrekening en de begroting, de Raad, de stagecommissie en de Commissie kwaliteitstoetsing hun wettelijk vereiste jaarverslagen presenteren, maar ook waarop de leden van de Raad en de clusterverantwoordelijken, en niet te vergeten de directie, in alle transparantie verslag uitbrengen over de activiteiten van het afgelopen jaar; het is uiteraard ook één van de aangename momenten van gedachtenuitwisseling tussen de aanwezigen.

En in tweede instantie; het jaarlijkse congres dat daarvan een sprekend voorbeeld is: een congres dat in korte tijd uitgegroeid is tot een echt uithangbord voor onze beroepen en een grote meerwaarde voor zowel de ITAA-leden als hun kantoormedewerkers betekend.

Ik zou graag zien dat dit jaar na jaar wordt herhaald, telkens verrijkt met een extraatje, net zoals onze beroepen blijven evolueren. Ik hoop bovendien dat dit initiatief in handen van ons Instituut blijft, zoals dit jaar voor de vijfde keer op rij eveneens het geval zal zijn. Dat is immers essentieel om de controle te behouden over het verloop, de inhoud en de kosten.

Het moet vooral worden voortgezet, omdat:

- de leden, die elk jaar talrijker worden, een tevreden feedback bezorgen
- de exposanten die dag extra speciaal ter beschikking staan van de leden, en uit de van hun ontvangen feedback blijkt bovendien een grote tevredenheid.
- het een ontmoetingsmoment is met hogescholen en universiteiten
- het een groot aantal studenten aantrekt die geïnteresseerd zijn in onze beroepen
- het de belangstelling wekt van talrijke stakeholders (met name UCM en UNIZO, die partners zijn bij het verdedigen van talrijke onderwerpen) en van de media (er wordt over onze beroepen gesproken, wat extra visibiliteit oplevert)
- het onze burens interesseert met wie we regelmatig contact hebben (Nederland en de OEC van Frankrijk)
- ...

Kortom, we mogen trots zijn op dit mooie evenement dat jaar na jaar door meer deelnemers wordt bezocht.

Concreet: de algemene vergadering moet een jaarlijks terugkerend ontmoetingsmoment zijn en het congres moet „the place to be“ blijven voor onze leden, hun kantoormedewerkers en de belanghebbenden

oOo

Laten we meer doen dan enkel en alleen 'anders', laten we vooruitgaan:

Ambitieuw, Actief en Allemaal samen

Voor next-level accountants en new-generation belastingadviseurs die vertrouwen creëren in de economische wereld.

U weet hoe oprecht mijn inzet is voor onze beroepen en voor de beroepsgroep. Ik ben daarin nooit van koers veranderd, maar heb mij doorheen de jaren wel aangepast, omdat onze beroepen mee evolueren met een samenleving en een economie die voortdurend in beweging is.

Gesterkt door mijn jarenlange ervaring in een kantoor, in verenigingsverband en binnen het Instituut, en vanuit een steeds constructieve samenwerking met ministeriële diensten en overheidsinstanties, wil ik mij blijven inzetten als een drijvende kracht voor een Instituut dat dicht bij zijn leden staat en voor hen presteert. Tegelijk hoop ik dat de leden trots zijn om tot het Instituut te behoren en die betrokkenheid dagelijks vertalen in hun werk en advies aan ondernemingen.

Met deze visie en deze competenties stel ik mij kandidaat voor het voorzitterschap van uw Instituut.

Ik nodig u dan ook uit om te stemmen op beroepsbeoefenaars – vrouwen en mannen – uit alle hoeken van het beroep (zoals vandaag gelukkig het geval is: verschillende specialisaties, kleine, middelgrote en grote kantoren), die het gevoel geven u écht te vertegenwoordigen en die samen een sterke Raad kunnen vormen om de uitvoering van mijn programma mogelijk te maken, in de hoop dat u zich hierachter schaart.

Het spreekt voor zich dat het aan de Raad is om de definitieve strategische lijnen uit te zetten, waarbij de ideeën die op instemming van een meerderheid kunnen rekenen, worden meegenomen.

Ik stel me dus kandidaat met de ambitie om een performant Instituut te leiden, dat dicht bij zijn leden staat en op de toekomst is gericht.

Ik dank u voor uw aandacht en de tijd die u nam om mijn prioriteitenprogramma door te nemen.

Laten we vooruitgaan:

Ambitieuw, Actief en Allemaal samen

Vincent Delvaux

kandidaat voor het voorzitterschap van het ITAA

Voor next-level accountants en new-generation belastingadviseurs die vertrouwen creëren in de economische wereld.

Vincent Delvaux

kandidaat voor het voorzitterschap van het ITAA